

LEGGE DI BILANCIO 2024 : novità e punti di attenzione

Comma 15 Esonero parziale contributi a carico dei lavoratori dipendenti

È riconosciuto un **esonero parziale dai contributi** a carico dipendente pari al:

- ➔ **7% se la retribuzione imponibile mensile è inferiore a 1923 €.**
- ➔ **6% se la retribuzione imponibile mensile è superiore a 1923 € ma inferiore a 2692 €.**

ATTENZIONE! La misura non sarà applicata a 13ma (e 14ma) mensilità, per cui verranno calcolati i contributi senza esoneri.

Commi 16-17 Fringe benefit e welfare aziendale

NOTA BENE - Per il solo anno 2024 è riconosciuta la possibilità di erogare fringe benefit ai lavoratori nel limite di esenzione da contributi e imposte di 1000€.

Rientrano nell'elenco dei fringe benefit per il 2024 il rimborso delle utenze domestiche di acqua, luce e gas, le spese per affitto, gli interessi sul mutuo prima casa.

Se il lavoratore ha figli a carico (che non sono in affidamento esclusivo all'altro genitore e che percepiscono reddito inferiore a 4.000€ se con età inferiore a 24 anni, 2840,51€ per età superiore) il limite di esenzione aumenta a 2000€; attenzione: questo limite può essere applicato solo se il lavoratore ne fa richiesta scritta al datore di lavoro.

Comma 18 Detassazione dei premi di risultato

Viene confermata, per l'anno 2024, la tassazione dei premi di risultato con aliquota del 5%, applicabile ai premi erogati nel limite massimo di 3000€ a lavoratori che hanno percepito nell'anno precedente un reddito da lavoro dipendente inferiore a 80.000€